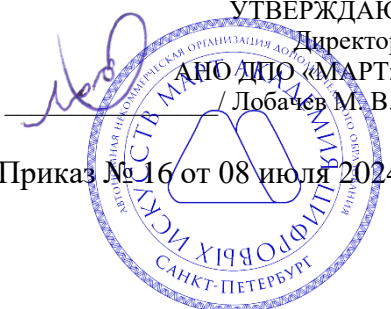


**Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования
«АКАДЕМИЯ ЦИФРОВЫХ ИСКУССТВ МАРТ»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «МАРТ»
/Лобачев М.В./

Приказ № 16 от 08 июля 2024



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Санкт-Петербург 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано и утверждено на основе с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Управление Организацией строится на принципах единоначалия и самоуправления.

1.3. Общее собрание работников Образовательной организации является одной из форм самоуправления Организацией.

2. ПОРЯДОК СОЗЫВА И ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. В заседании Общего собрания работников Организации могут принимать участие все работники Организации

2.2. Общее собрание созывается Директором не реже одного раза в год.

2.3. Общее собрание считается правомочным принимать решения по вопросам повестки дня, если в его работе принимают участие более 50% от числа работников Организации.

2.4. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников.

2.5. На Общем собрании избираются Председатель и секретарь.

2.6. Ведение Общего собрания осуществляет Председатель.

2.7. На секретаря возлагается обязанность по ведению Протокола Общего собрания и обеспечению хранения этого протокола в Организации

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К компетенции Общего собрания относится:

- рассмотрение и одобрение проекта новой редакции Устава организации,
- проектов изменений и дополнений, вносимых в него;
- обсуждение проектов локальных актов организации:
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Организации;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов администрации Организации и органов самоуправления Организации по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Организации, вынесенных на рассмотрение Директором.