


УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «МАРТ»


Лобачев М. В.
«08» июля 2024 г.



Положение

о повышении квалификации педагогических работников в Автономной
некоммерческой организации дополнительного профессионального образования
«МАРТ»

Санкт-Петербург

2024

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «МАРТ» (АНО ДПО «МАРТ»).

1.2. Целью повышения квалификации педагогических работников является обновление теоретических и практических знаний педагогических работников в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения современных методов обучения.

1.3. Главными задачами повышения квалификации педагога являются:

- углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- подготовка преподавателей по профилирующим дисциплинам, ознакомление их с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;
- освоение и распространение инновационных технологий профессионального образования, совершенствование на этой основе качества подготовки специалистов;
- изучение отечественного и зарубежного опыта к требованиям уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач;
- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

II. Формы повышения квалификации.

2.1. Повышение квалификации педагогических работников может осуществляться с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, могут быть использованы также дистанционные технологии обучения.

2.2. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров осуществляются в формах:

- профессиональной переподготовки и повышения квалификации в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, в институтах и центрах повышения квалификации и переподготовки кадров, в том числе:
- краткосрочные программы повышения квалификации объемом от 72 до 108 часов;
- долгосрочные программы повышения квалификации объемом от 100 до 500 часов;
- программы профессиональной переподготовки, объемом выше 500 часов;
- стажировки преподавателей в образовательных учреждениях для повышения квалификации;
- командировки в ведущие научно-исследовательские и образовательные учреждения в России в целях повышения профессионального уровня, в том числе для участия в семинарах, школах и конференциях;
- обучения в аспирантуре;
- творческих отпусков для завершения работы над диссертацией.

III. Организация повышения квалификации

3.1. Повышение квалификации педагогических работников АНО ДПО «МАРТ» организует Исполнительный директор АНО ДПО «МАРТ».

- 3.2. Повышение квалификации может осуществляться исключительно в организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности.
- 3.3. Руководитель учебных программ формирует заявку на повышение квалификации педагогических работников и представляет её Исполнительному директору АНО ДПО «МАРТ».
- 3.4. Исполнительный директор АНО ДПО «МАРТ» рассматривает заявку и принимает решение о направлении педагогических работников на повышение квалификации.
- 3.5. Для своевременного прохождения повышения квалификации преподавателей организации Руководителем учебных программ составляется график-план повышения квалификации.
- 3.6. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.
- 3.7. Командировочные расходы оплачиваются по установленным для командировок нормам.
- 3.8. По итогам прохождения повышения квалификации педагогический работник получает сертификат установленного образца (до 72 часов), удостоверение (от 72 до 108 часов) или свидетельство (от 101 до 500 часов) государственного образца о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке (свыше 500 часов), диплом о присвоении квалификации, если обучение длилось свыше 1000 часов.
- 3.9. Копии документов о прохождении обучения (удостоверения, сертификата, свидетельства, диплома) хранятся в личном деле сотрудника.